

# SEGURETAT SOCIAL

RA4 UF1 FOL

Professorat: Lou Rofes

# ÍNDEX

LA SEGURETAT SOCIAL	3
RÈGIM GENERAL i RÈGIM ESPECIAL	5
TIPUS DE PRESTACIONS	6
OBLIGACIONS AMB LA SEGURETAT SOCIAL	7
ASSISTÈNCIA SANITÀRIA	9
MATERNITAT	12
PATERNITAT	14
JUBILACIÓ	15
PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ	19
BIBLIOGRAFIA WEB i BIBLIOGRAFIA	22

# LA SEGURETAT SOCIAL

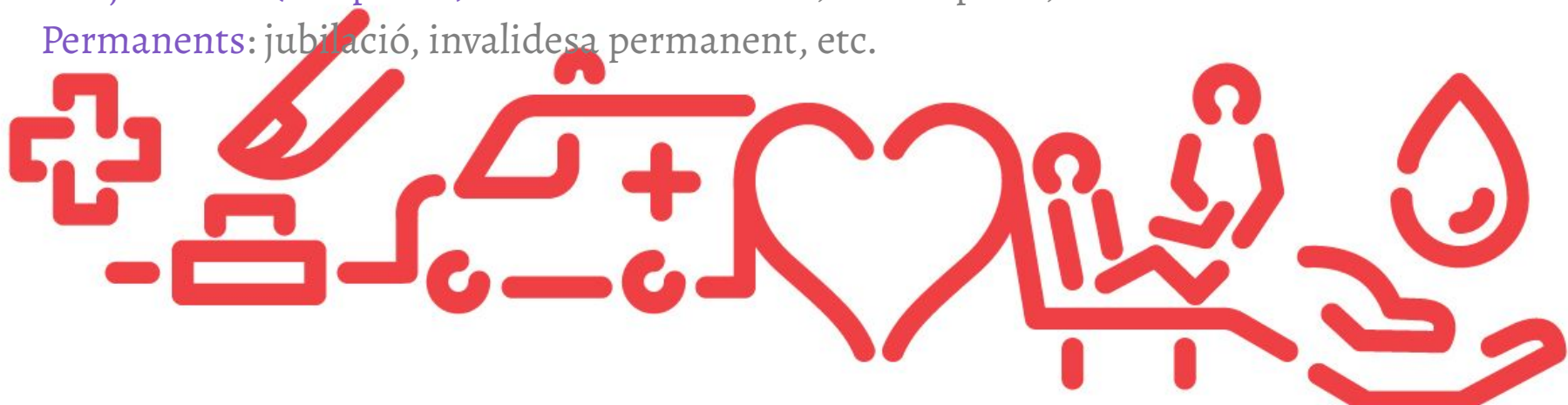
Sistema públic per què l'estat de benestar garanteix l'assistència i les prestacions suficients a les persones treballadores i les persones familiars d'aquestes que estan a càrrec seu, en casos de necessitat per malaltia, desocupació, mort, jubilació, etc.

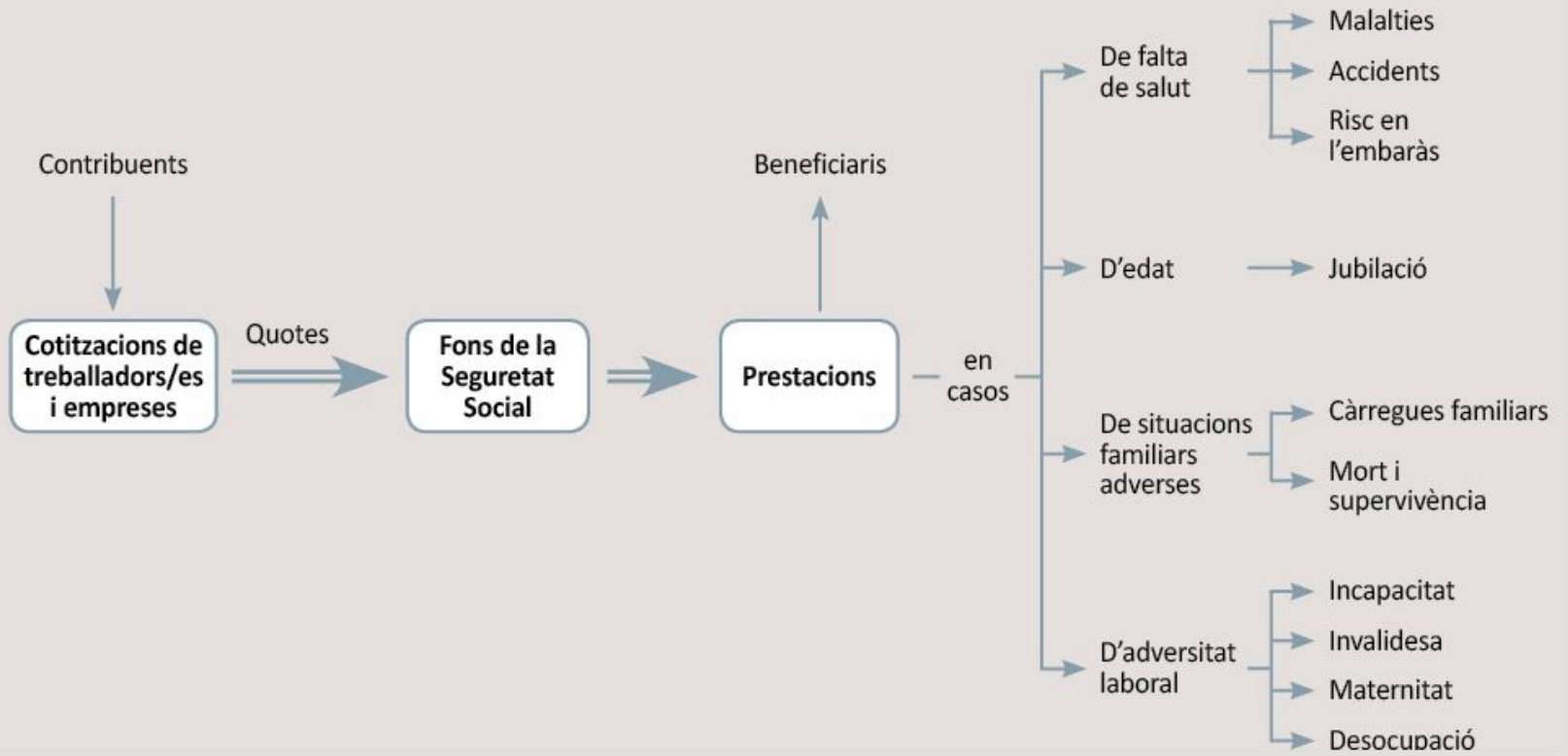
Es basa en el **principi de solidaritat**.

Hi ha les **persones contribuents** les que estan en actiu i fan les aportacions econòmiques al sistema i les **persones beneficiàries** de les prestacions o assistència per necessitats:

**Conjunturals (temporals):** malaltia transitòria, desocupació, etc.

**Permanents:** jubilació, invalidesa permanent, etc.





# RÈGIM GENERAL i RÈGIM ESPECIAL

**RÈGIM GENERAL:** s'hi inclouen totes les persones **treballadores per compte d'altri** o assimilats, majors de 16 anys, que presten els seus serveis en empreses de la indústria o de serveis, independentment de la modalitat de contractació (fixa o temporal).

També es troben en aquest grup altres professionals com són: **responsables de comerç, artistes, esportistes professionals o funcionaris de l'administració local**, tot i que disposen d'algunes peculiaritats en la cotització i recaptació.

**RÈGIM ESPECIAL:** s'hi recullen les activitats professionals que, pel fet de tenir unes condicions peculiars, no es recullen en el règim general.

Els més importants són:

- El règim especial de persones treballadores **per compte propi o autònomes**.
- El règim especial d'**estudiants**.
- El règim especial de **personal funcionari públic, civil i militar**.

# TIPUS DE PRESTACIONS

**CONTRIBUTIVA:** és la modalitat a la qual pertanyen les persones que han cotitzat a la seguretat social durant el període mínim necessari, així com els seus familiars. Prestacions:

Assistència sanitària - Incapacitat permanent - Maternitat - Paternitat - Jubilació - Subsidi per desocupació - Incapacitat temporal - Lesions permanents no invalidants - Risc en l'embaràs i la lactància - Mort i supervivència - Prestacions per desocupació - Assegurança escolar.

**NO CONTRIBUTIVA:** es concedeix a les persones que no han cotitzat mai o bé mancades del període de cotització necessari per accedir a la modalitat contributiva.

Les prestacions que comprèn aquesta modalitat són:

Assistència sanitària, Invalidesa i Jubilació.

# OBLIGACIONS AMB LA SEGURETAT SOCIAL

L'**afiliació** és un acte administratiu mitjançant el qual **una persona que per primera vegada s'incorpora al sistema de la seguretat social**.

La TGSS, assignarà un número de la seguretat social a cada persona, que la identificarà durant la seva vida en les relacions amb l'entitat. La persona treballadora s'afilia una sola vegada a l'inici de la seva vida laboral, però haurà de donar-se d'alta i baixa cada cop que comenci i finalitzi una relació laboral amb una empresa diferent.

L'**alta** és un acte administratiu pel qual es comunica a la seguretat social l'**inici de la relació laboral**; i la **baixa**, l'acte pel qual se li comunica el **cessament d'aquesta relació**.

També serà **obligatori comunicar qualsevol modificació de variació de dades** de la persona treballadora.

# OBLIGACIONS AMB LA SEGURETAT SOCIAL

La **cotització** implica l'**aportació econòmica**, tant de l'empresa com de la persona treballadora, per finançar el sistema de la seguretat social.

L'obligació de cotitzar **comença des del moment en què s'inicia la relació laboral**, incloent-hi el període de prova, i finalitza quan cessa aquesta relació, en presentar la baixa a la seguretat social. Les quantitats que s'han d'ingressar a la seguretat social són les **quotes**.

L'**empresa és la responsable de l'ingrés de les quotes**, tant les pròpies com la de les persones treballadores, que haurà retingut anteriorment, **tal com constarà en el rebut de salaris** o nòmina.

El **termini** per fer l'ingrés de les quotes a la seguretat social és **el mes següent a la meritació**. Per exemple, l'ingrés de les quotes corresponents a les nòmines del mes de juliol cal efectuar-lo al llarg del mes d'agost següent.





# ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

És la prestació dels **serveis mèdics i farmacèutics**, per conservar o restablir la salut de les persones protegides pel sistema de la seguretat social, i que comprèn també els **serveis de recuperació física**. El dret a aquesta prestació comença el dia de l'inici de la relació laboral i la durada estarà condicionada per les variables següents:

- Per a les persones treballadores en alta, pensionistes i familiars d'ambdós: la durada de la prestació inclourà tot el procés patològic.
- En el cas de persones treballadores donats de baixa a la seguretat social i familiars d'aquestes: la durada variarà segons el temps que hagin cotitzat.
- En cas de no tenir recursos econòmics suficients (=no superar el SMI), es continuarà tenint dret a la prestació sanitària.

# INCAPACITAT TEMPORAL

La **incapacitat temporal (IT)** és la situació de la persona treballadora en la qual no pot desenvolupar la seva activitat laboral, de manera transitòria, a causa d'una **malaltia comuna o professional o per un accident, ja sigui o no laboral.**

La prestació per incapacitat temporal és una prestació econòmica que té per objecte cobrir la falta d'ingressos derivats de la **impossibilitat de treballar** per les causes indicades.

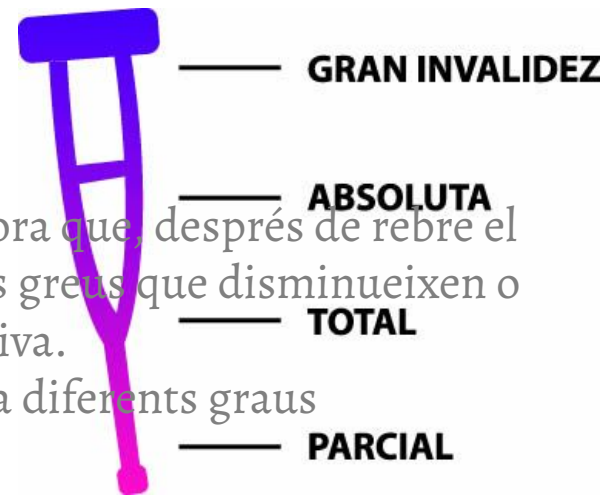
Seràn beneficiàries d'aquesta prestació **les persones afiliades i en situacions d'alta o assimilada a l'alta**, tant les que estiguin incloses en el règim general com en els règims especials.



# INCAPACITAT PERMANENT

La incapacitat permanent (IP) és la situació de la persona treballadora que, després de rebre el tractament prescrit, presenta reduccions anatòmiques o funcionals greus que disminueixen o anul·len la seva capacitat laboral, de manera previsiblement definitiva.

En funció de l'afectació o disminució de la capacitat de treball, hi ha diferents graus d'incapacitat:



1- **Incapacitat permanent parcial (IPP)**. És la incapacitat que suposa una disminució del 33% o més de la capacitat de treball, sense arribar al grau total, i que **no impedeix desenvolupar les tasques fonamentals de la professió habitual**.

2- **Incapacitat permanent total (IPT)**. És la incapacitat que **impedeix dur a terme les tasques fonamentals de la professió habitual, però no impedeix exercir altres professions**.

3- **Incapacitat permanent absoluta (IPA)**. És la incapacitat que impedeix per complet dur a terme qualsevol professió o ofici.

4- **Gran invalidesa**. A més d'una situació d'incapacitat permanent absoluta, **la persona necessita l'assistència d'una tercera persona per als actes més habituals, com ara menjar, vestir-se, etc.**

# MATERNITAT

S'entén per **maternitat** la situació en la qual es troba la persona treballadora que no assisteix a la feina per gaudir d'un període de temps, legalment establert, de maternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent.

La **prestació per maternitat** és una prestació econòmica que té com a objectiu cobrir la pèrdua de rendes del treball o d'ingressos que pateixen les persones treballadores quan se suspèn el seu contracte o s'interromp la seva activitat per gaudir dels períodes de descans per maternitat.

En seran beneficiàries les persones treballadores per compte d'altri i compte propi que estiguin afiliades, en alta o situació assimilada a l'alta, i **tinguin cobert un període mínim de cotització**, excepte menors de 21 anys, als quals no s'exigeix cap període mínim.



# MATERNITAT

La prestació comença **a partir del mateix dia del part**. La durada de la prestació és de **16 setmanes**, més 2 setmanes per cada fill o filla si el part és múltiple. Les primeres **6 setmanes posteriors al part, serà obligatori el descans per a la mare**, però la resta del descans podrà gaudir-lo tant el cònjuge com la mare simultàniament o successivament, sempre que ambdós reuneixin els requisits.

En cas d'adopció o acolliment de menors de 6 anys o majors de 6 amb una diversitat funcional reconeguda, la durada serà de 16 setmanes, ampliables en cas d'adopció o acolliment múltiple en 2 setmanes més per cada fill o filla a partir del segon.

# PATERNITAT

La prestació per paternitat protegeix el dret de l'altre progenitor, diferent del que ha generat el dret a la prestació de maternitat, a percebre un subsidi durant els dies de suspensió del contracte de treball en cas de naixença de l'infant, adopció o acolliment.


La durada de la prestació és de **16 setmanes** ampliables en 2 dies més per cada nadó a partir del segon en el supòsit de part, adopció o acolliment múltiples.



# JUBILACIÓ

La jubilació és la prestació que té per objectiu cobrir la pèrdua d'ingressos que pateix la persona treballadora quan cessa a la feina de manera total o parcial per haver arribat a l'edat en què es posa fi a la vida laboral.

Tipus de jubilació:

-  **Jubilació ordinària.** Es produeix amb la cessació de forma total del treball, i finalitza així la vida laboral, en arribar a una edat determinada.

Legalment l'edat de jubilació és de **67 anys** o de **65 anys** quan s'acreditin **38 anys i 6 mesos** de cotització.



# JUBILACIÓ

## - **Jubilació anticipada.**

1- **Per voluntat** de la persona treballadora. La seva edat ha de ser inferior en 2 anys (com a màxim) a l'edat legal establerta en cada cas, amb un període mínim de cotització de 35 anys.

2- **Per causa no imputable a la lliure voluntat** de la persona treballadora a conseqüència d'una **situació de reestructuració empresarial** que impedeixi la continuïtat de la relació laboral. La seva edat ha de ser inferior en 4 anys (com a màxim) a la legal exigida (67 o 65 anys quan s'acreditin 38 anys i 6 mesos de cotització) i ha de complir els requisits establerts per la Llei.

- **Jubilació parcial.** Permet la compatibilització del cobrament d'una pensió de jubilació i, alhora, seguir en un lloc de treball a temps parcial, mitjançant un contracte de relleu. Amb la nova llei, també es poden jubilar parcialment les persones treballadores a temps complet, sense necessitat de subscriure simultàniament un contracte de relleu, quan hagin complert l'edat ordinària de jubilació (entre 65 i 67 anys), que reuneixin els requisits i redueixin la jornada entre un 25 i 50%.



# JUBILACIÓ

- **Jubilació amb edat superior a 65 o 67 anys**. Una vegada completa l'edat de jubilació hi ha la possibilitat de continuar ocupant un lloc de treball, sempre que les condicions de salut així ho permetin.

La jubilació s'iniciarà **en el moment que la persona cessa en el seu lloc de treball** per passar a la situació de jubilada, independentment de l'edat.

La prestació per jubilació té **caràcter vitalici**, i per tant acabarà amb la defunció de la persona.

# Oficina

# de Treball

La **PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ** protegeix les situacions de les persones que han cotitzat un període mínim a la seguretat social, **perden la seva feina de manera temporal o definitiva, o veuen reduïda, almenys una tercera part, la seva jornada laboral.**

Són beneficiàries de la prestació per desocupació les persones treballadores afiliades i en alta o situació assimilada que compleixin els requisits següents (🔗 [programa d'autocàlcul](#)):

- Haver treballat per compte d'altri durant un cert temps.
- Trobar-se en situació legal de desocupació, és a dir, haver perdut de manera temporal o definitiva, total o parcial, la seva feina.
- Tenir cobert un període mínim de cotització de **360 dies** dintre dels 6 anys anteriors a la situació legal de desocupació.
- No tenir l'edat de jubilació.
- Haver-se inscrit com a demandant d'ocupació al SEPE (a Espanya) i SOC (a Catalunya).

# PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ

La **durada** de la prestació per desocupació anirà **en funció del període cotitzat en els 6 anys anteriors a la situació legal de desocupació**.

La **suspensió** de la prestació significa que deixen d'abonar-se les prestacions i de cotitzar a la seguretat social. Les principals causes de suspensió són:

- Trasllat a l'estranger per treballar per un període inferior a 12 mesos.
- Fer una feina, per compte propi o per compte d'altri, de durada inferior a 12 mesos.
- Sanció al beneficiari de la prestació per no haver-se presentat, sense causa justificada, davant l'organisme públic d'ocupació, quan aquest ho hagi requerit. Se li imposarà un mes de sanció.
- Per situació de paternitat o maternitat. Un cop finalitzada aquesta situació, podrà reprendre's aquesta prestació.
- Quan en cas d'acomiadament improcedent, l'empresa, en haver optat per la readmissió de la persona treballadora, interposa recurs. Mentre duri la tramitació del recurs, no es percep la prestació per desocupació, ja que l'empresa ha d'abonar els salaris corresponents.
- Per compliment de condemna, excepte que hi hagi determinades circumstàncies familiars.

# PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ

El dret de la prestació s'**extingirà** pels motius següents:

- Finalitzar el període de durada de la prestació.
- Fer una feina, per compte propi o per compte d'altri, de durada igual o superior a 12 mesos.
- Passar a percebre pensions com són les de jubilació, invalidesa total o absoluta o gran invalidesa.
- Per defunció.
- Per haver complert l'edat ordinària de jubilació.
- Per trasllat de la residència a l'estranger menys en casos de suspensió.
- Per renúncia voluntària.
  
- Per haver comès una **infracció**:
  - Rebutjar una oferta d'ocupació o no voler participar en els treballs de col·laboració social, programes d'ocupació o formació i reconversió professional, sense justificar.
  - Acord amb l'empresa per a l'obtenció de la prestació.
  - Obtenció fraudulenta de prestacions indegudes.

# PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ

Hi ha la possibilitat que la persona beneficiària de la prestació per desocupació sol·liciti la **capitalització** a l'organisme públic d'ocupació l'**abonament de l'import total de la prestació en un sol pagament**. Es tracta de mesures de foment de l'ocupació per facilitar l'**autoocupació**, que consisteix a iniciar una activitat de treball per compte propi o incorporar-se en qualitat de sòcia treballadora de cooperatives o societats laborals en funcionament o de nova creació.

El **subsidi de desocupació** és una **prestació econòmica assistencial**, que perllonga la prestació per desocupació de caràcter contributiu.

Seràn beneficiàries d'aquesta prestació totes aquelles persones desocupades que, esgotada la prestació de desocupació, estiguin inscrites com a demandants d'ocupació, que no hagin rebutjat cap oferta d'ocupació ni s'hagin negat a participar en accions de promoció o formació professional, i que a més **no tinguin rendes que superin el 75% del salari mínim interprofessional (SMI)** i que es trobin en situació de dificultat d'inserció o en risc social.

# BIBLIOGRAFIA WEB i BIBLIOGRAFIA

-  [Espai digital UF1 FOL](#)
-  [Recursos de l'IOC](#)
-  [Jubilació ordinària](#)
-  [Programa d'autocàlcul de la prestació per desocupació](#)

*Hernando, C. Aymerich, D. (2022). “Formació i orientació laboral” Essencial. McGraw-Hill, SL.*

Moltes  
Gràcies!